

## TULEMUSHINDAMISE KOKKUVÕTE

|   |   |
|---|---|
| <b>Haridusasutus</b>  | <b>Tallinna Vanalinna Täiskasvanute Gümnaasium ( edaspidi VTG)</b>  |
| <b>Haridusasutuse juht (nimi)</b>   | Robert Ossipov  |
| <b>Hindaja(d) nimi(ed) ja ametinimetus</b>  | Viivi Lokk juhtivspetsialist<br>Eva-Maria Koort juhtivspetsialist<br>Mari-Liis Luks peaspetsialist<br>Peeter Raudnagel peaspetsialist |
| <b>Koostöövestluse aeg</b>  | 15. mai 2018  |
| <b>Kokkuvõte</b>  |   |
| <b>1. Haridusasutuse arengukavas planeeritud eesmärkide saavutamine</b>   |   |
| Kool töötab ning hinnataval perioodil on kavandanud tegevusi lähtudes kooli arengukavast 2016 – 2018.   |   |
| Hinnataval perioodil on kool lähtunud kooli tegevust kavandades ja ellu viies Eesti elukestva õppe strateegiast. Kool on säilitanud hea maine, õpilaste arv on kasvutrendis, koolihoonet on hoitud kooli kõiki võimalusi kasutades.   |   |
| <u>Tugevused:</u>   |   |
| <ul style="list-style-type: none"><li>• Kool on kaasatud täiskasvanud gümnaasiumide koostöövõrgustikku, tehakse koostööd ETKA Andrasega, osaletakse rahvusvahelistes projektides;</li><li>• Õpilased ja õpetajad on kaastatud ESFi projekti Teisel ringil targaks;</li><li>• Koolijuhi eestvedamisel on kaasajastatud ja digitaliseeritud kooli dokumentatsioon, lähtudes paberliku asjaajamise vähendamise eesmärgist Tallinnas;</li><li>• Koolis jätkub iga õppija individuaalset arengut toetav hooliv põhimõte, mis on sõnastatud kooli arenguvisioonina;</li><li>• Õppe ja kasvatustegevuse kavandamisel ning arendamisel on lähtutud arengukavas toodud eesmärkidest ja parendustegevustest: digitaliseeritud õppevara, toimib VÕTA süsteem, paindlik õppekorraldus, loodud õppevideod õppetöö paindlikumaks muutmiseks;</li><li>• Kooli veebilehel on õppijatele loodud virtuaalse õppe võimalused, rakendatakse ainekava Tallinn kodulinn, võimalus e-õppeks, karjäärinädalate süsteem toetab õppijate tulevikku;</li><li>• Töötajate enesetäiendamise toetamine ning digipädevuste arendamine toetamaks muutunud õpikeskkonda;</li><li>• Asutuse hea sisekliima ja töötajate kaasamine otsuste tegemisse töökeskkonna parendamiseks</li><li>• Eelarveliste vahenditega on majandatud säästvalt ja heaperemehelikult.</li><li>• Arengukavas planeeritud on täide viidud - uuendatud on IT- vahendid ja utiliseeritud vana.</li><li>• Koolijuht esitab dokumendid eelarve osakonnale õigeaegselt ja korrektselt.</li></ul> |   |

- Kool on eelarvelisi vahendeid õpikeskkonna arendamisel ja säilitamisel kasutanud otstarbekalt, aastaid tagasi teostatud renoveerimise käigus teostatud viimistlus on hoitud valmimisjärgses heas seisukorras, vajalikud hooldus- ja taastustööd on teostatud õigeaegselt ja asjatundlikult.

#### Arenguvaldkond:

- Uue arengukava kavandamine, mis lähtub õppijate vajadustest ja on ühiselt kavandatud kooli meeskonna koostöös oluliste sihtgruppide kaasamisel;
- Kooli veebilehele kavandatud materjalide süsteemne ülespanemine ja avalikustamise süsteemsus;
- Kooli tunnustamise põhimõtete ülevaatamine, sh kaaluda kultuurireiside sobivust konteksti ning täiskasvanute gümnaasiumi arengukava visiooni elluviimisesse;
- Euroopa Liidu struktuurivahendite taotlemisel ja rahastuse saamisel kindlasti konsulteerida rahastajaga vahendite korrektse kasutamise osas. Rahastajale esitatavad aruanded peavad olema vormistatud vastavalt taotlusele.

## **2. Muutunud õpikäsituse ellurakendumine**

#### Tugevused:

- Haridustehnoloogi tööle rakendamine VTGs
- Õppevideote loomine
- E-õppe rakendamise alustamine

#### Arenguvaldkond:

- Muutunud õpikäsituse mõtestamine täiskasvanute hariduses, koostöövõimaluste otsimine, võimaluste suurem sisukam rakendamine;
- Õppijate tagasiside kasutamine kooli õppetöö arendustegevuses;
- Kooli õppevõimaluste ülevaatus, põhimäärusest tulenevate tegevuste ülevaatamine ja korrastamine;
- Õpetajate koostöisuse suurendamine;
- Digioskuste ja pädevuste toetamine ning arendamine;
- Hev õpilaste toetamise võimaluste ülevaatamine.

## **3. Hindamisperioodil toimunud arengud**

#### Tugevused:

- Arengukavas plaanitud tegevuste elluviimine vastavalt tegevuskavale;
- Loodud on uus kaasaegsem kooli veebileht;
- Euroopa Liidu struktuurivahendite arvelt on läbiviidud erinevad üritused ja koostatud õppematerjale;
- SA Innove projekti raames läbiviidud meeskonnakoolitus;
- Toimiv paberivaba kontor;
- Töötajate digipädevuste pidev arendamine.

Arenguvaldkond:

- Uue VTG arengukava koostamine;
- Muutunud õpikäsituse võimaluste arendamine, koostöiste oskuste arendamine, õppijate suurem kaasamine muutunud õpikäsituse mõtestamisel ja rakendamisel;

|   |  |   |      |       |        |         |
|---|--|---|------|-------|--------|---------|
| Hinnataval perioodil ei ole haridusasutuse juhi tegevustes või haridusasutuste tulemustes toimunud arenguid või esineb märkimisväärseid puudusi. Arengukava eesmärkide saavutamise ja muutunud õpikäsituse elluviimine on kas juhuslik või tagasihoidlik. Juhtimiskvaliteedis on oluliselt arenguruumi. | Hinnataval perioodil on haridusasutuse tegevustes ja tulemustes toimunud arenguid. Arengukava eesmärkide saavutamise ja muutunud õpikäsituse ellurakendamine on heal tasemel. Osades valdkondades on saavutatud väga kõrge juhtimiskvaliteet või säilitatud varasem väga hea tase. Ollakse heaks eeskujuks teistele. | Hinnataval perioodil on haridusasutuse juhi tegevustes või haridusasutuste tulemustes toimunud väga olulised arengud või on säilitatud suurepärase tase (sh riiklikud või rahvusvahelised tulemused). Arengukava eesmärkide saavutamist ja muutunud õpikäsituse ellurakendamist juhitakse tervikuna. Kõikides valdkondades on saavutatud väga kõrge juhtimiskvaliteet, mis on eeskuju järgiv teistele asutustele. |      |       |        |         |
| <b>Juhi enesehinnang</b>  |  |   |      |       |        |         |
| ★   | ★★   | ★★★   | ★★★★ | ★★★★★ | ★★★★★★ | ★★★★★★★ |
|   |  |   |      |       | X      |         |
| <b>Hindamiskomisjoni hinnang</b>  |  |   |      |       |        |         |
| ★   | ★★   | ★★★   | ★★★★ | ★★★★★ | ★★★★★★ | ★★★★★★★ |
|   |  |   |      | X     |        |         |

**Koondhinnang** (teisaldatud numbrisse): **5**

Hinnataval perioodil on haridusasutuse tegevustes toimunud mõningaid arenguid, kuid muutuste elluviimine võtab veel aega. Arengukava eesmärkide saavutamist ja muutunud õpikäsituse ellurakendamist juhitakse, valdavalt on leidnud plaanitud tegevused rakendamist. Kool teeb rahvusvahelist koostööd.

★Hindamiskomisjon otsustas anda lisatärni ehk ekstra tunnustuse **silmapaistva tegutsemise eest kooli haldusvaldkonna juhtimisel**. Koolijuht on sihipärase tegevusega hoidnud munisuskaitse all oleva koolihoone heas seisukorras, korrastatud ruumid on õigeaegselt ja järjepidevalt remonditud.

**Haridusasutuse juhi poolt tõstatatud teemad:**

- Puuduvad võimalused kooli eelarveliste vahendite kasvatamiseks renditulu arvelt
- Probleemiks on e-õpilaspileti rakendamine

**Haridusasutuse juhi koolitusvajadus:**

- On huvitatud edasi õppima asumisest doktoriõppesse andragoogika valdkonnas

**Ettepanekud järgmiseks perioodiks:**

- Tutvuda parimate kogemustega ka teist tüüpi haridusasutustes.
- Uurida õpilaste ja töötajate rahulolu perioodiliselt ning tulemused kaardistada, et neid oleks võimalik võrrelda ning rakendada asutuse tegevuste kavandamisel.

*Hindaja(d):*

Viivi Lokk Eva-Maria Koort Mari –Liis Luks Peeter Raudnagel

*(allkirjastatud digitaalselt)*